



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Работник написал заявление об увольнении в связи с выходом на пенсию, без отработки. Должен ли он отрабатывать?

ОТВЕТ: Согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ заявление работника об увольнении по собственному желанию обусловлено невозможностью продолжения им работы, в т.ч. выход на пенсию, работодатель обязан **расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника**. То есть работник в этом случае не обязан «отрабатывать» 14 дней.

В приказе об увольнении, а также в трудовой книжке работника следует отразить причину увольнения: «в связи с выходом на пенсию».

Выход работника на пенсию возможен, в частности, при достижении пенсионного возраста, при достижении специального страхового стажа (выслуга).

Важно! Уволить работника второй раз по данному основанию нельзя. По мнению Роструда работник может уволиться из-за невозможности продолжения работы в связи с выходом на пенсию только один раз (Письмо Роструда от 01.06.2021 г. № ПГ/16760-1).

? Можно ли предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя?

ОТВЕТ: Нет, нельзя. Отправить работника в отпуск без сохранения заработной платы можно только по его собственному желанию, выраженному в письменном заявлении. (ст.128 ТК РФ). Поэтому работодатель нарушит закон, если предоставит работнику отпуск за свой счёт по своей инициативе или принудит его написать заявление на такой отпуск. Тогда работник вправе обратиться за защитой своих прав, в частности, в Государственную инспекцию труда (ч.1 ст. 21 ТК РФ, ч.2 ст. 352 ТК РФ, ч. 1 ст. 353 ТК РФ).

Однако, предложить работнику пойти в отпуск без сохранения заработной платы, не настаивая на этом (это не запрещено).

? Можно ли закрепить порядок отработки в Правилах внутреннего трудового распорядка, если работник опаздывает или отпрашивается с работы?

ОТВЕТ: Отработка в подобных случаях трудовым законодательством не предусмотрена. Опоздание необходимо отразить в таблице учёта рабочего времени.

? Можно ли беременной женщине предоставить отпуск «авансом» за будущий рабочий год?

ОТВЕТ: Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск за тот год, который еще не наступил, нельзя. Трудовым законодательством это не предусмотрено.