



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ...

? Можно ли установить работнику испытательный срок при переводе его на другую работу в образовательной организации?

ОТВЕТ: перевод на другую работу у того же работодателя не является основанием для установления испытательного срока.

Условие об испытании устанавливается только при заключении трудового договора (ч. 1 ст.70 ТК РФ). Перевод на другую работу оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, новый трудовой договор в данном случае не заключается (ст. 72 ТК РФ). Расторгать действующий трудовой договор и заключать новый в данном случае некорректно, так как в перечне оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных в ТК РФ отсутствует такое основание как перевод работника на новую работу внутри одной организации.

Следовательно, при переводе на другую работу работнику не может быть установлено испытание.

? Можно ли заключить срочный трудовой договор с пенсионером, который стал им досрочно?

ОТВЕТ: в соответствии со ст. 59 ТК РФ с поступающими на работу пенсионерами по возрасту разрешена работа исключительно временного характера, с ними заключается срочный трудовой договор.

Однако, если гражданину назначили пенсию раньше, чем он достиг установленного возраста (для мужчин - 65 лет, для женщин -60 лет) в этом случае у работодателя нет основания ограничивать срок трудового договора, работник должен приниматься на работу на постоянной основе, а трудовой договор - бессрочным.

Такие решения выносят суды апелляционной инстанции и кассационные суды.

? Нужно ли проводить специальную оценку условий труда после перемещения работника в новое помещение (например, делопроизводителя)?

ОТВЕТ: да, нужно.

Перемещение работников на новые рабочие места влечет необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда на этих рабочих местах в течение 12 месяцев со дня ввода их в эксплуатацию. Обоснование вывода: в соответствии с частью первой ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда, должны быть аккредитованными и соответствовать требованиям ст. 19 Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Проверить аккредитацию организации, проводящей СОУТ, можно на сайте Министерства труда и социальной защиты.