

Управление образования Верх-Исетского района г. Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад комбинированного вида № 27

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в приложение

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**«Положение об оплате труда работников Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского
сада комбинированного вида № 27»
на 2023-2026 годы**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ -
детский сад комбинированного вида № 27



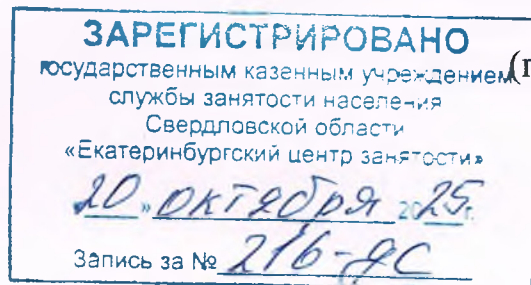
И.Ю. Подкина

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ-детский сад
комбинированного вида № 27

Н.Ю. Курилова
15.10.2025 г.

М.П.

Изменения и дополнения в приложение Коллективному договору приняты
на собрании трудового коллектива
(протокол № 22 от 15 октября 2025 г.)



В целях приведения Коллективного договора в соответствие с действующим ТК РФ, в лице заведующего МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 27 Подкиной И.Ю. и председателя первичной профсоюзной организации Куриловой Н.Ю. на основании решения Общего собрания работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 27, решили внести изменения в приложение № 2, к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 27 на 2023-2026 годы.

Следующее изменение в приложение:

1. Внести изменения окладной части педагогических работников в «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 27» в связи с уточнением прогнозной оценки среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2025 год в целом по Свердловской области Министерством образования Свердловской области уточнен показатель среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных и дошкольных организаций с 01.09.2025 года..

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09.2025 г.

Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням квалификационной группы должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Перечень должностей	Квалификация	Размер оклада, руб.	Квалификационная категория	итого оклад
1 квалификационный уровень	старший вожатый, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	без категории	23 512,50	1,00	23 512,50
		соответствие занимаемой должности	23 512,50	1,00	23 512,50
		первая квалификационная категория	23 512,50	1,20	28 215,00
		высшая квалификационная категория	23 512,50	1,25	29 390,63
2 квалификационный уровень	концертмейстер, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	без категории	23 982,75	1,00	23 982,75
		соответствие занимаемой должности	23 982,75	1,00	23 982,75
		первая квалификационная категория	23 982,75	1,20	28 779,30
		высшая квалификационная категория	23 982,75	1,25	29 978,44
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	без категории	24 462,41	1,00	24 462,41
		соответствие занимаемой должности	24 462,41	1,00	24 462,41

4 квалификацион ный уровень		первая квалификационная категория	24 462,41	1,20	29 354,89
		высшая квалификационная категория	24 462,41	1,25	30 578,01
	учитель, учитель- дефектолог, тьютор, учитель- логопед, педагог- библиотекарь, преподавател ь-организатор основ безопасности и защиты Родины, советник директора по воспитанию и взаимодейств ию с детскими общественны ми объединениям и, старший воспитатель	без категории	24 951,47	1,00	24 951,47
		соответствие занимаемой должности	24 951,47	1,00	24 951,47
		первая квалификационная категория	24 951,47	1,20	29 941,76
		высшая квалификационная категория	24 951,47	1,25	31 189,34

3. В соответствии с Постановлением Администрации города Екатеринбурга от 15.09.2025 № 2132 «Об изменении оплаты труда работников муниципальных учреждений в 2025 году».

«Внести изменения в приложение к коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 27 на 2023-2026 годы» к коллективному договору, увеличить должностные оклады работникам муниципальных учреждений муниципального образования «город Екатеринбург»

С 01.10.2025 обеспечить увеличение размеров (минимальных размеров) должностных окладов работников муниципальных учреждений, указанных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Постановления 2132 от 15.09.2025, на 4,5 процента;

Обеспечить с 01.10.2025 увеличение размеров должностных окладов работников муниципальных учреждений согласно перечню (приложение) на 4,5 процента.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационной группе должностей:

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	47025,00
Инженер-энергетик	16 851,00

Повар	19 913,00
Кладовщик	12 727,00
Кастелянша	10 576,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	12 727,00
Подсобный рабочий	10 900,00
Уборщик служебных помещений	10 576,00
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	13 021,00
Дворник	10 576,00
Грузчик	10 576,00
Делопроизводитель	23 513,00
Заместитель заведующего	47025,00
Младший воспитатель	23 513,00
Швея	14 095,00
Шеф-повар	21 446,00
Специалист по охране труда	23 513,00
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	23 513,00

Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 27 на 2023-2026 годы

1. Пункт 2.1.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«2.1.12. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 180 ТК РФ), при определении круга лиц, имеющих право на оставление на работе, руководствоваться ст.179 ТК РФ».
2. Пункт 3.1.3 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».
3. Пункт 3.1.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«3.1.11. Гарантии, предусмотренные п. 3.1.9. коллективного договора, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации

по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

4. Пункт 3.1.17. Коллективного договора (изложить в следующей редакции):

«3.1.17. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок и условия предоставления которого определяются Приказом науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"».

5. Пункт 3.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.2.2. Отдельным категориям работников в соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании их письменных заявлений предоставляется отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами.

Предоставлять также отпуск без сохранения заработной платы:

- на юбилейные даты (55, 60 лет) – 1 день;
- за участие в спортивных мероприятиях на уровне района, города, области – 1 день за каждое спортивное мероприятие;
- для встречи жены, дочери из роддома – до 5 календарных дней;
- при переезде на новое место жительства - 2 дня;
- усыновление ребенка – до 3 дней;
- для проводов сыновей в армию – до 2-х дней;
- женщинам образовательного учреждения для посещения врача гинеколога или маммолога - 1 раз в год - 1 день;
- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет; работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 14 лет; работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, – до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);
- другие случаи рассматриваются руководителем МБДОУ - детский сад комбинированного вида № 27 индивидуально.»

6. Пункт 4.2.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы) не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки"».

7. Пункт 20 Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад комбинированного вида № 27» изложить в следующей редакции:

«20. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, должности педагогических работников, должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, руководителей структурных подразделений установлены в приложениях N 1, 2, 3 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 4

апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки" и от 4 апреля 2025 г. N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения"».

8. Контроль выполнения Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830130

Владелец Подкина Ирина Юрьевна

Действителен с 10.11.2025 по 10.11.2026